

VENDREDI
10 NOVEMBRE 2023

CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

7

EMPLOI

Près d'une centaine d'alternants à Stellantis

VILLERS-SEMEUSE La fonderie Stellantis et l'Union des industries et métiers de la métallurgie viennent de signer une convention qui formalise une collaboration de longue date en matière de formation. Pour mieux pourvoir aux besoins dans les métiers dits en tension.

MIRKO SPASIC

Le pôle formation de l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM) et le site Stellantis de Charleville entretiennent des relations depuis des années afin de pourvoir aux métiers en tension, en favorisant les contrats de professionnalisation et l'apprentissage. « Nous sommes le plus grand employeur industriel de Champagne-Ardenne et nous cherchons à travailler avec plusieurs centres de formation et établissements pour trouver les compétences qui nous sont indispensables, en particulier dans les métiers techniques et la maintenance », explique Sébastien Rouaud, le directeur de l'usine située sur la zone industrielle de Villers-Semeuse.

“Il nous faut trouver, les compétences qui nous sont indispensables, en particulier dans les métiers techniques et la maintenance”

Sébastien Rouaud, Stellantis

L'UIMM et Stellantis ont formalisé mercredi 8 novembre ce partenariat, signé par Sébastien Rouaud et Laurent Poullain, le directeur général du pôle formation de l'UIMM de Champagne-Ardenne.

À ce jour, 67 salariés sont en contrat de professionnalisation chez Stellantis Charleville. Ce sont en majorité des certificats de qualification



Le recrutement reste compliqué d'après Sébastien Rouaud, le directeur de l'usine. « car l'industrie est toujours tributaire d'une image négative ». Archives Karen Kubena

paritaire de la métallurgie (CQPM) pour des postes d'équipier(ère) d'unité autonome de production industrielle et quelques-uns de technicien(ne) en maintenance industrielle. À ceux-ci s'ajoutent 32 apprentis, dont 22 nouveaux sur la campagne de recrutement 2023. Ce qui représente donc un total de 99 alternants. Par ailleurs, en 2023, plus de 28 600 heures de formation avaient été dispensées à fin octobre

par l'usine, tant pour des CDI que des CDD. Et 47 stagiaires ont été accueillis sur le site à la fin d'octobre, en insistant sur les métiers recherchés, pour des parcours de formation en initial ou en reconversion.

DE LA MÉTHODE ET DU TEMPS

« L'usine de Charleville dispose encore de beaucoup de formateurs en interne, ce qui donne de l'autonomie. Et ce n'est pas le cas dans tous les sites

du groupe, se félicite Sébastien Rouaud. Les métiers sont de plus en plus techniques et nous devons donc trouver les bonnes compétences au bon moment, tout en sachant que nous devons les accompagner pour s'adapter aux méthodes et aux techniques qui nous sont propres. D'où nos programmes de formation internes qui permettent aussi de garder les gens dans l'entreprise. Mais encore faut-il trouver les bons candi-

99

C'est le nombre d'alternants actuellement à Stellantis. Parmi eux, 67 sont en contrat de professionnalisation et 32 sont des apprentis.

“C'est pour cela que nous communiquons beaucoup sur nos métiers et nos recrutements. C'est ce que l'on vient de faire au lycée Jean Moulin de Revin.” Pour mener à bien ces formations, Stellantis développe donc des partenariats avec plusieurs organismes spécialisés : l'UIMM pour les CQPM et les stages, mais aussi le groupe Aforest, basé en Moselle, toujours pour les CQPM et le Greta (Éducation nationale) pour les stages.

Mathilde Benoit-Girgenti, la responsable du pôle formation de la métallurgie à Charleville-Mézières insiste sur l'importance de « concrétiser un partenariat qui répond à des besoins toujours plus grands de recrutement. »

Un recrutement qui reste compliqué, reconnaît Sébastien Rouaud, « car de nombreux métiers sont en tension et parce que l'industrie est toujours tributaire d'une image négative. Une fonderie, c'est toujours de la fumée, et on ignore souvent qu'une usine comme la nôtre est très en pointe en matière technologique. Pour recruter, il n'y a donc pas d'alternative. Il faut de la méthode et y passer du temps. C'est un gros investissement, mais ça marche ! » ■